

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in für communities-basierte Forschung gesucht!

Das Wichtigste in Kürze:

- **Stelle:** Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in
- **Arbeitsort:** Berlin
- **Bezahlung:** in Anlehnung an TVöD 13 Bund (Einstufung in Abhängigkeit von einschlägiger Berufserfahrung), mindestens 3.560 € brutto (13.1) bei 30 h / Woche
- **Umfang:** 20 – 30 h / Woche
- **Arbeitstage:** Montag – Donnerstag (abhängig vom Stundenumfang)
- **Arbeitsprachen:** Deutsch und Englisch
- **Bewerbungsfrist:** 25.08.2024
- **Auswahlgespräche:** September 2024
- **Beginn:** möglichst zeitnah nach den Auswahlgesprächen
- **Vertragslaufzeit:** Die Stelle ist projektbedingt befristet bis zum 31.03.2026 mit Aussicht auf Verlängerung

In den nächsten Jahren möchten wir rassismuskritische und communities-basierte Erhebungen von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten als Forschungsfeld etablieren und standardisieren. Dabei gilt es weiterhin Grundlagen für rassismuskritische Forschung zu entwickeln und gleichzeitig bestehende quantitative Ansätze durch qualitative Methoden und umfassende Communities-Konsultationen noch stärker an den Bedarfen von diskriminierungs- und rassismuskritischen Gruppen auszurichten. Dafür bringen wir bei zedela relevante Erfahrungen, Netzwerke und Perspektiven zusammen - mit deiner Unterstützung! Wir suchen eine*n wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in, die Communities-Netzwerke mitbringt und weiter aufbaut, strukturierte Vertrauens- und Begegnungsräume schafft und Communities-basierte Impulse in Forschung, Analyse und Empowerment setzt.

Deine Aufgaben

- Verantwortlich für die strukturierte Einbindung von Vertreter*innen unterschiedlicher diskriminierungsvulnerabler Communities
- Weiterentwicklung diskriminierungskritischer und rassismuskritischer Grundlagen und Standards mit einem besonderen Fokus auf qualitativen Methoden und intersektionalen Analysen
- Konzeption und Durchführung rassismuskritischer und qualitativer Forschung
- Erstellung von Publikationen
- Projektmanagement
- Konzeption und Umsetzung von Vorträgen, Werkstätten und Workshops
- Teilnahme an und Organisation von Fachveranstaltungen

- Mitarbeit in der Öffentlichkeitsarbeit

Dein Profil

- **Wissenschaftliches Hochschulstudium:** Master oder vergleichbarer Abschluss in Sozialwissenschaften, Soziologie, Politikwissenschaften oder einer verwandten Disziplin
- **Angewandte Fachkenntnisse:**
 - **fundierte theoretisches Wissen zu Rassismus- und Machtkritik, Diskriminierung und partizipativer Forschung**
 - sehr gute Kenntnisse in **qualitativen Forschungsmethoden** (u. a. Interviews und Fokusgruppen)
 - Erfahrungen in der **Konzeption und Durchführung von Partizipationsformaten**
 - fundierte Erfahrungen in der **Auswertung qualitativer Daten** (z. B. mit QualCoder oder MAXQDA)
 - intersektionale, **rassismuskritische Analysefähigkeit** gesellschaftlicher Phänomene
- **Kommunikations- und Organisationstalent:** Schaffung strukturierter, communities-übergreifender Vertrauens- und Begegnungsräume
- **Projekterfahrung:** umfassende Erfahrungen in der Umsetzung von Projekten – im besten Fall als Projektleitung in einem öffentlich geförderten Projekt
- **Netzwerke:** Kenntnisse über Akteur*innen im Themenfeld Antidiskriminierung, Empowerment und Rassismuskritik bzw. idealerweise bereits eigene, bestehende Netzwerke
- **Sprachen:** Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- **Tools:** Affinität zur Nutzung von Wissens-, Kommunikations- und Projektmanagement-Tools (z. B. Notion, Slack)

Diese weiteren Kenntnisse sind von Vorteil:

- Erfahrungen in Mixed-Methods-Forschung
- Kenntnisse von Statistikprogrammen (z. B. R Project)
- Erfahrungen mit Wissen(schaft)skommunikation, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, inklusive Interviews, Präsentationen und Keynotes
- Erfahrungen in der Visualisierung von qualitativen Daten

Warum wir gerne bei zedela arbeiten?

Wir sind ein kleines BPoC Team in der Etablierungsphase einer neuen, community-basierten Forschungs- und Beratungsorganisation. Bei uns kannst du Teil eines erfahrenen Teams werden und an Projekten mitwirken, die forschungsbasiert und rassismuskritisch zu einer gerechteren Gesellschaft beitragen. Wir arbeiten kollaborativ mit einem umfassenden Wissens- und Projektmanagementsystem (Notion). Unsere Arbeit ist langfristig angelegt. Deshalb investieren wir Zeit in den Aufbau und die Pflege belastbarer und vertrauensvoller Beziehungen – nach innen wie nach außen. Intern gewährleisten wir dies durch regelmäßige

Teamsupervision, etablierte Feedbackprozesse, Fortbildungen und die kritische Reflexion von Führung. Extern streben wir dies – auch mit deiner Hilfe – durch Wissenstransfer und die Bereitstellung von kollektiven Austausch- und Empowermenträumen an.

Über uns

Unser Team arbeitet seit zehn Jahren an der Erhebung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten (ADGD). In unterschiedlichen Konstellationen und Organisationen waren wir treibende Akteur*innen hinter Erhebungen wie der deutschlandweiten Communities-Befragung „Afrozensus“, der Verwaltungsstudie „Diversität in der Bundesverwaltung am Beispiel des BMFSFJ“ und der Sektorbefragung „Vielfalt im Film“. Damit unsere Erfahrungen durch passende Strukturen noch besser gebündelt und genutzt werden können, haben wir 2023 das Zentrum für Data-driven Empowerment, Leadership und Advocacy (zedela) als unabhängigen, zivilgesellschaftlichen Think Tank mit Sitz in Berlin gegründet: BPoC-owned, communities-orientiert und justice-driven. Daten erheben reicht uns nicht. Sie müssen in Bewegung kommen und strukturelle Veränderungen stärken.

Deine Bewerbung

Wir sind mit dem Imposter-Syndrom und dem Gefühl, möglicherweise nicht allen Anforderungen gerecht zu werden, bestens vertraut. Wir wissen auch, dass relevante Expertisen oft in außeruniversitären Kontexten erlernt werden. Bewirb dich also gerne, um ggf. bei einem gemeinsamen Gespräch über deine Expertisen zu sprechen und darüber, wie und wo wir dich zukünftig unterstützen können, um in deine Rolle bei zedela hineinzuwachsen.

Bitte bewirb dich bis zum 25.08.2024 direkt über das Bewerbungsformular unter folgendem Link:

<https://zedela.notion.site/Wissenschaftliche-r-Mitarbeiter-in-f-r-communities-basierte-Forschung-gesucht-114523a1e9b543748924b01c90ea8363?pvs=4>.

Bei Fragen wende dich an das zedela-Team unter bewerbung@zedela.org.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Deniz, Daniel, Teresa und Kwesi von zedela