

## Stellenausschreibung

### **Projektmitarbeiter\*in (w/m/d) in Berlin (20 Std./Woche) ab 01.02.2026 oder 15.02.2026**

Die Initiative ‚Haltung zeigen – Vielfalt stärken‘ ist ein Kooperationsprojekt zur Antirassismus- und Antidiskriminierungsqualifizierung im Bundesprogramm „Menschen stärken Menschen“ – ein bundesweites Förderprogramm für Pat\*innenschafts- und Tandemprojekte des Bundesministeriums für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ). Ziel ist die Projekte in ihrer Kompetenz im Umgang mit jeglicher Form von (rassistischer) Diskriminierung und einer gemeinsamen Haltung für Vielfalt zu stärken.

Wir suchen **zum 01.02.2026 oder 15.02.2026** eine\*n Projektmitarbeiter\*in. Es handelt sich um eine 50%-Stelle (20 Std./Woche) mit Vergütung angelehnt an TVöD 10 (Bund) befristet bis zum 31.12.2026. Die Besetzung der Stelle erfolgt vorbehaltlich der Förderzusage.

#### **Diese Tätigkeiten erwarten Dich:**

- Social Media Content Management: Konzeption, Planung & Ausführung im Kontext Pat\*innenschaftspraxis und Antirassismus
- Redaktion, Pflege und Weiterentwicklung von Social Media, Newsletter und Webseite
- Unterstützung bei der redaktionellen Bearbeitung von Praxishilfen und Veröffentlichungen mit besonderem Blick auf die Pat\*innenschaftspraxis
- Unterstützung bei der Organisation und Begleitung von digitalen Workshop- und Veranstaltungsformaten (je nach Kapazitäten)
- Unterstützung bei sonstigen anfallenden Arbeiten im Projekt (allgemeine Bürotätigkeit, Recherche, Verteilerpflege, Protokollierung u.ä.) und bei der Netzwerkarbeit

#### **Diese Erfahrungen und Kenntnisse bringst Du mit:**

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in einem relevanten Bereich oder vergleichbare Qualifikationen
- Ausgeprägte Kenntnisse zu (Anti-)Rassismus, (Anti-)Diskriminierung, Intersektionalität & Empowerment
- Erfahrungen im Bereich Social Media, Kommunikation & Öffentlichkeitsarbeit
- Sicherer, diskriminierungssensibler Schreibstil, um komplexe Sachverhalte zielgruppengerecht aufzuarbeiten
- Kompetenz und Erfahrungen im (digitalen) Veranstaltungs- und Projektmanagement
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie ausgeprägte Fähigkeit zur (Selbst-)Reflexion (der eigenen Positionierung und Haltung)
- Hohe Eigeninitiative und eine selbstverantwortliche, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte digitale und online Kompetenz
- Erfahrungen in Methoden der Antirassismus- & Antidiskriminierungsarbeit wünschenswert
- Kenntnisse im Bereich des bürgerschaftlichen Engagements/Ehrenamts, insbesondere in Form von Pat\*innenschaften, wünschenswert
- Erfahrungen in der Formulierung von Texten in Einfacher Sprache wünschenswert

### Was wir bieten:

- Die Mitarbeit in einem Projekt mit hoher gesellschaftspolitischer Relevanz und Sinnhaftigkeit
- Ein vielseitiges, gestaltbares und abwechslungsreiches sowie kollegiales und unterstützendes Arbeitsumfeld
- Einen Arbeitsplatz in Berlin Mitte in Kombination mit Home-Office
- Flexible Arbeitszeiten
- Die Mitarbeit in einem kleinen, motivierten Team
- Eine Vergütung in Anlehnung an TVöD E10 (Bund). Tatsächliche Einstufung erfolgt nach Qualifikation.

Unser Ziel ist es, die Vielfältigkeit unserer Gesellschaft mit unserer Arbeit und in unserem Team zu berücksichtigen und zu repräsentieren. Deswegen ist es uns wichtig vielfältigen Perspektiven und Erfahrungshintergründen Raum zu geben.

Wir freuen uns deshalb besonders über Bewerbungen von Schwarzen Menschen und People of Color, Menschen mit eigener Flucht- und oder Einwanderungsgeschichte, Menschen aus der LGBTIQ+ Community, von Menschen mit Behinderungen und Menschen mit Klassismuserfahrung.

Unsere Büroräume sind leider nicht komplett barrierefrei. Gerne kommen wir mit Dir darüber ins Gespräch, was wir tun können, um noch vorhandene Barrieren abzubauen.

Bitte sende Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen als ein Gesamt-PDF (max. 3 MB) mit folgenden Inhalten an: [info@haltung-zeigen.org](mailto:info@haltung-zeigen.org)

- 1) Anschreiben, aus dem hervorgeht, warum Du für die Stelle geeignet bist und was Dich zur Bewerbung motiviert.
- 2) Lebenslauf (max. 2 Seiten).
- 3) Relevante Abschlusszeugnisse, Referenzen und Arbeitsproben falls vorhanden (z.B. Social Media Posts/Kampagnen, Texte o.ä.).

**Einsendeschluss ist der 18.01.2026.** Bewerbungen werden laufend gesichtet. Bewerbungsgespräche sollen voraussichtlich in KW 5 stattfinden

Für Rückfragen stehen Saskia Schindler (sie/ihr) und Cheyenne Schellein (sie/ihr) unter [info@haltung-zeigen.org](mailto:info@haltung-zeigen.org) zur Verfügung.

Weitere Informationen unter [www.haltung-zeigen.org](http://www.haltung-zeigen.org)

Die Projektträgerin Sozialdienst muslimischer Frauen e.V. wurde von in Deutschland lebenden muslimischen Frauen gegründet. Als Bundesverband, hat sich der SmF inzwischen als muslimische Wohlfahrtsorganisation etabliert. In Zusammenarbeit mit den Mitgliedsvereinen verfolgt sie das Ziel, die soziale, politische und gesellschaftliche Teilhabe jeglicher Menschen in Deutschland zu verbessern.

Das Bundesprogramms „Menschen stärken Menschen“ des Bundesministeriums für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ) fördert seit 2016 bürgerschaftliches Engagement in Form von Pat\*innenschaften bundesweit in 25 zivilgesellschaftlichen Organisationen.

Projektträgerin:  **SmF** | **SOZIALDIENST  
MUSLIMISCHER FRAUEN**

In Kooperation  
mit:

 **BürgerStiftung  
Hamburg**

