

Wir suchen Verstärkung

Berater*in Diversitätssensibilität in der Pflege – Schwerpunkt Post-/Migration

Zum 01.01.2026 suchen wir zunächst befristet auf fünf Jahre, vorbehaltlich der Mittelbewilligung, in Teilzeit (75 Prozent Stellenanteil) drei mitarbeitende Personen (d/w/m) für die Kooperation mit dem Qualitätssiegel Lebensort Vielfalt®.

Wer wir sind

Wir beraten, forschen und qualifizieren im Themenfeld der gesundheitsfördernden und diversitätssensiblen Organisationsentwicklung. Als Team Vielfalt Pflegen sind wir Teil der g2 Organisationsentwicklung GmbH, mit Sitz in Hannover, und Kooperationspartner des Qualitätssiegels Lebensort Vielfalt® der Schwulenberatung Berlin.

Das Qualitätssiegel Lebensort Vielfalt® qualifiziert und zertifiziert bundesweit Pflegeeinrichtungen, Pflegedienste, Krankenhäuser und Hospize im Bereich diversitätssensible Pflege. In diesem Zusammenhang berät und qualifiziert Vielfalt Pflegen zu den Themen Post-/Migration, Diskriminierung und Diversität in Gesundheitseinrichtungen. Zur Umsetzung dieser Beratungen reisen wir bundesweit gemeinsam mit unseren Kolleg*innen des Qualitätssiegels Lebensort Vielfalt®.

Als Team legen wir großen Wert auf gute Arbeitsbedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten der Einzelnen sowie eine dialogorientierte Kommunikation. Wir arbeiten ortsungebunden und digital. Wenn Sie im Großraum Hannover leben, können Sie sehr gerne immer oder teilweise aus dem Büro in Hannover arbeiten.

[Darum geht es](#) (Link zur Vorstellung des Qualitätssiegels Lebensort Vielfalt® auf YouTube)

Das erwartet Sie bei uns

- Mitarbeit in einem bundesweiten Präventionsprojekt
- Qualifizierung zur Berater*in des Qualitätssiegels Lebensort Vielfalt®
- Umfangreiches und professionelles Onboarding
- Mitarbeit in einem hoch engagierten, multiprofessionellen Team
- Wir setzen auf eine mobile technische Infrastruktur und fördern aktiv und beherzt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Teamsitzungen, Supervision und Fortbildungen
- Hochwertige Arbeitsmittel
- 29 Tage Urlaub, BahnCard
- Wir pflegen ein wertschätzendes und dialogisches Arbeitsklima auf Augenhöhe und bieten eine spannende, innovative Tätigkeit angelehnt an den TVÖD E 13.

Anforderungen

- (Fach-)Hochschulabschluss in Gesundheits-, Pflegemanagement, Public Health, Psychologie, Soziologie, Kulturwissenschaften oder vergleichbares
- Gute Fachkenntnisse der Lebenswelten von Menschen mit Migrationsgeschichte
- Kenntnisse der Lebenswelten von Menschen der LSBTI*-Community
- Gute Kenntnisse im Bereich struktureller und mehrdimensionaler Diskriminierungen gepaart mit einer humanistischen Grundhaltung
- Strukturiertes, methodisches und selbständiges Arbeiten
- Sie arbeiten gerne im Team und haben eine unbedingt erforderliche Bereitschaft zu bundesweiten Dienstreisen

Das wünschen wir uns von Ihnen

- Erfahrungen in der Pflegepraxis oder Pflegeleitung
- Erfahrungen im Bereich Organisationsentwicklung oder in der Beratung
- Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Prävention

- und Gesundheitsförderung
- Kenntnisse im Qualitätsmanagement (von Pflegeeinrichtungen/Krankenhäusern)

Das sind Ihre Aufgaben

- Beratung von Gesundheitseinrichtungen bei der Implementierung von Standards diversitätssensibler Gesundheitsförderung
- Mitarbeit in der bundesweiten Akquise interessierter Gesundheitseinrichtungen **oder** Mitarbeit in der Öffentlichkeitsarbeit **oder** Mitarbeit beim Wissenstransfer
- Bundesweite Netzwerkarbeit und Teilnahme an Messen, Fachtagen, Kongressen etc.
- Mitwirkung bei der Entwicklung von Online-Formaten (E-Learning Module, Trainings, virtuelle Workshops)
- Konzeption und Durchführung von Fortbildungen bzw. Workshops

Ihr Kontakt bei uns

Sie möchten mehr über die Stelle erfahren? Unser Ansprechpartner Amelio Nicotera (Pronomen er / ihm) steht Ihnen bei Fragen gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit einem Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen/Zertifikaten in einer PDF-Datei per E-Mail bis zum 04.10.2026 an amelio.nicotera@g2oe.de

Hinweis: Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am **Montag den 12.10.2026** digital statt.

g2 Organisationsentwicklungs GmbH
Geschäftsführerin: Prof. Nadine Pieck
Hohenzollernstraße 7
30161 Hannover

