

Leitung der Stabstelle „Kommunikation und Wissenstransfer“ (m/w/d/k. A.)



Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM)** ist ein führendes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Mit einem starken Fokus auf wissenschaftliche Exzellenz und gesellschaftliche Relevanz leistet das DeZIM einen Beitrag zur Forschung, Beratung und Wissensvermittlung.

Zur **Leitung der Stabsstelle Kommunikation und Wissenstransfer** suchen wir eine erfahrene und engagierte Persönlichkeit, die die strategische Kommunikation und den Wissenstransfer des Instituts maßgeblich mitgestaltet und weiterentwickelt.

Was sind Ihre Aufgaben?

In enger Abstimmung mit der Institutsleitung und Wissenschaftlichen Geschäftsführung sowie in Zusammenarbeit mit den Forschungsabteilungen des DeZIM-Instituts übernehmen Sie folgende Aufgaben:

Strategische Kommunikation

- Entwicklung, Koordination und Umsetzung zielgruppenspezifischer Kommunikationsstrategien für Wissenschaft, Politik, Zivilgesellschaft und Öffentlichkeit.
- Beratung und Unterstützung der Institutsleitung und Forschungsabteilungen in kommunikationsstrategischen Fragen.

Wissenstransfer und Dissemination

- Förderung des Dialogs zwischen Wissenschaft, Politik, Zivilgesellschaft und Medien.
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Konzepte, um wissenschaftliche Erkenntnisse des Instituts zielgruppengerecht aufzubereiten und über geeignete Kanäle zu verbreiten.
- Strategische Steuerung und inhaltliche Weiterentwicklung der internen und externen Kommunikationskanäle, einschließlich Website, Newsletter, Social Media und multimedialer Formate (z. B. Video, Audio).

Public Relations und Medienarbeit

- Aufbau und Pflege von Kontakten zu Journalist*innen, politischen Entscheidungsträger*innen und anderen relevanten Stakeholdern.
- Organisation und Moderation von Veranstaltungen, Tagungen und Podiumsdiskussionen.
- Strategische Planung von Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.

Online-Kommunikation und Social Media

- Weiterentwicklung der digitalen Kommunikationskanäle des Instituts, einschließlich Website, Newsletter und Social-Media-Plattformen.
- Erstellung und Monitoring von zielgerichteten Content-Strategien zur Erhöhung der Sichtbarkeit und Reichweite des DeZIM-Instituts als auch des NaDiRa.

Was ist das DeZIM?

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) forscht zu Integration und Migration, zu Konsens und Konflikt, zu gesellschaftlicher Teilhabe und Vielfalt sowie zu Diskriminierung und Rassismus. Es besteht aus dem DeZIM-Institut in Berlin und einem bundesweiten Netzwerk von Forschungseinrichtungen, der DeZIM-Forschungsgemeinschaft.

Das DeZIM-Institut ist eine 2017 gegründete außeruniversitäre Einrichtung mit Ressortforschungsaufgaben und wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) gefördert.

Was bieten wir?

- 🕒 Flexible Arbeitszeiten
- 📄 Einen Zuschuss zum Jobticket
- 😊 Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- 💻 Ein modern ausgestattetes Institut
- 📄 Die Möglichkeit für Homeoffice
- 👉 Freiraum für die Entfaltung und Förderung individueller Stärken
- ✍️ Weiterbildungen
- 🌱 Eine offene Willkommenskultur
- 📍 Eine zentrale Lage im Herzen der Hauptstadt
- ☑️ Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten
- ☑️ Spannende und enge Zusammenarbeit mit einem engagierten Team sowie mit Wissenschaftler*innen verschiedener Disziplinen

Teamführung und Zusammenarbeit

- Fachliche und organisatorische Leitung der Stabsstelle Kommunikation und Wissenstransfer. Sicherstellung eines professionellen und koordinierten Arbeitsablaufs, inkl. Budgetplanung und Projektmanagement.
- Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit mit den verschiedenen Forschungsbereichen des DeZIM-Instituts sowie mit externen Kooperationspartnern.

Qualitätssicherung und Evaluierung

- Anwendung und Implementierung von Methoden zur Erfolgskontrolle und Evaluierung der Kommunikations- und Wissenstransfermaßnahmen.
- Sicherstellung eines hohen Qualitätsstandards in allen Kommunikationsformaten.

Welche Kompetenzen suchen wir?

Akademische Qualifikation

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Kommunikationswissenschaften, Sozial- oder Geisteswissenschaften oder verwandten Fächern.
- Promotion ist eine Voraussetzung.

Erfahrung und Kompetenzen

- Nachweisbare Leitungserfahrung in den Bereichen Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Wissenschaftskommunikation oder politischer Kommunikation.
- Einschlägige Erfahrung in der Wissenschaftskommunikation, im zielgruppenspezifischen Wissenstransfer oder im Projektmanagement.
- Fundierte Kenntnisse migrations- integrations- und gesellschaftspolitischer Fragestellungen sowie der dazugehörigen Diskurse zu den Themen Migration, Flucht, Asyl, Integration, Diversität, (Anti-) Diskriminierung, (Anti-) Rassismus, gesellschaftliche Teilhabe, u.a.
- Erfahrung mit politischen Prozessen, Gesetzgebungsverfahren und der Arbeitsweise von Ministerien, Parlamenten, Parteien sowie weiteren politischen Akteur*innen.

Führung und Management

- Nachgewiesene Führungs- und Managementkompetenzen, insbesondere in der Leitung interdisziplinärer und diverser Teams sowie im Umgang mit Budget- und Projektverantwortung.
- Fähigkeit, mehrere Projekte parallel zu steuern und unter Zeitdruck qualitativ hochwertige Ergebnisse zu liefern.

Kommunikationsstärke

- Souveränes Auftreten, ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch (mindestens C1-Niveau). Weitere Sprache/n von Vorteil.
- Gespür für aktuelle Themen und Trends in Wissenschaft und Gesellschaft.

Wir freuen uns über Bewerbungen!

Wir freuen uns natürlich so schnell wie möglich über Verstärkung, spätestens jedoch zum **01.03.2025**, in einem Umfang von **39 Stunden pro Woche**. Wir freuen uns über Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen)

- per E-Mail an bewerbung@dezim-institut.de
- in **einer einzigen PDF-Datei**
- bis zum **22.12.2024**
- unter Nennung der **Kennziffer PR/21/24**.

Die **Bewerbungsgespräche** finden voraussichtlich in **KW 2/KW 3** statt.

Ansprechpartnerin ist Dr. Noa K. Ha (Wissenschaftliche Geschäftsführerin).

Die Vergütung richtet nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und kann in Abhängigkeit der persönlichen Voraussetzungen bis zur **Entgeltgruppe 14 TVöD (Bund)** erfolgen. Dies beinhaltet auch eine Betriebsrente (VBL), eine Jahressonderzahlung sowie vermögenswirksame Leistungen.

Die Stelle ist zunächst **auf zwei Jahre** befristet. Eine langfristige Zusammenarbeit wird von unserer Seite angestrebt.

Das DeZIM gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG), daher streben wir einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von People of Color und Schwarzen Menschen sowie von Bewerber*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen, die in o.g. Themenfeldern aus marginalisierten Perspektiven arbeiten. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.



Das DeZIM-Institut in Berlin