

## **Geschäftsführung (m/w/d)**

Standort Berlin-Mitte | Vollzeit

### **Über uns:**

Im Verbund Lebensfarben kümmern sich rund 1.000 Mitarbeitende an 55 Standorten um die Unterstützung und Inklusion benachteiligter Menschen. Wir suchen eine Geschäftsführung (m/w/d), die einen Teilverbund aus fünf Trägern mit ca. 220 Mitarbeitenden an 8 Standorten leitet: **ADV Rehabilitation und Integration gGmbH** (ADV Reha; ADV steht für Anti-Drogen-Verein), **Lenné gGmbH**, **WABE gGmbH**, **PAWIAN gGmbH** und **ADV e.V. Tischlerei**. In dieser Position arbeiten Sie eng mit der bestehenden Geschäftsführung zusammen und tragen die Verantwortung für die strategische Weiterentwicklung sowie die operative Steuerung der vielfältigen sozialen, rehabilitativen und beschäftigungsfördernden Projekte. Hierzu gehören unter anderem die stationäre und ambulante Suchthilfe sowie die Integration von Menschen in den Arbeitsmarkt durch Projekte wie das Café-Restaurant WEISSER ELEFANT der PAWIAN gGmbH und die Tischlerei des ADV e.V. Mehr Informationen zu den einzelnen Trägern finden Sie am Ende dieser Ausschreibung.

### **Ihre Aufgaben:**

- Strategische Führung der fünf genannten Träger in Zusammenarbeit mit der bestehenden Geschäftsführung: Festlegung und Umsetzung von Vision, Mission und langfristigen Zielen
- Finanzplanung und -kontrolle: Verantwortung für Budget, Liquidität, Investitionen und Rentabilität
- Verantwortung für Personalführung und -entwicklung: Einstellung, Motivation und Entwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- Stakeholder- und Partnerkommunikation: Pflege von Beziehungen mit der Berliner Senatsverwaltung, der Deutschen Rentenversicherung, dem Paritätischen Wohlfahrtsverband, mit anderen sozialen Trägern und Stiftungen, mit Banken, Notaren und Rechtsanwälten
- Struktur- und Prozessmanagement: Optimierung von Abläufen, Zuständigkeiten und Entscheidungswegen
- Change-Management: Optimierung der Organisationskultur in den fünf Trägern, Förderung von Synergie-Effekten
- Innovations- und Zukunftsmanagement: Digitalisierung, Sicherstellung der positiven Entwicklung der Träger

### **Ihr Profil:**

#### **Fachliche Kompetenzen:**

- (Fach-)Hochschulabschluss mit Schwerpunkt im Sozial- und Gesundheitswesen, in Betriebswirtschaftslehre, in Rechtswissenschaft oder vergleichbar
- Fundierte Kenntnisse der rechtlichen Grundlagen, insbesondere SGB VI und IX
- Mehrjährige Führungserfahrung, wenn möglich bei einem sozialen Träger
- Nach Möglichkeit mehrjährige Berufserfahrung in der Suchthilfe
- Erfahrung in der Organisationsentwicklung

#### **Methodische Kompetenzen:**

- Flexibilität im Denken („out of the box“)
- Flexibilität im Handeln (Hands-on-Mentalität)
- Kreative Problemlösungen
- Analytisches Denken
- Organisatorische Fertigkeiten/Projektmanagement
- Präsentationsfertigkeiten
- Verhandlungsgeschick

#### Soziale Kompetenzen:

- Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Konfliktmanagement
- Durchsetzungsfähigkeit
- Offenheit für Neues/Innovationsfreude

#### Persönliche Kompetenzen:

- Integrität
- Loyalität
- Engagement
- Verantwortungsbewusstsein
- Leistungsbereitschaft

Und ganz wichtig: Humor! Wir wünschen uns jemanden mit Spaß an der Sache und Freude an Teamarbeit.

#### Was wir Ihnen bieten:

- Einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Arbeit mit Sinn: Wir gestalten gemeinsam soziale und gesundheitliche Versorgung im Verbund Lebensfarben
- Attraktive Vergütung
- Auf Wunsch einen Dienstwagen
- 30 Tage Urlaub pro Jahr sowie arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- Ein engagiertes und wertschätzendes Team, das auf gegenseitige Unterstützung und Zusammenarbeit baut
- Eine offene, moderne Unternehmenskultur ohne Dresscode oder Socken

Unsere Aufgaben sind so vielfältig wie die Menschen, mit denen und für die wir arbeiten. Deshalb schätzen wir **Vielfalt im Team** und begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Religion, zugeschriebener Behinderung, Alter, geschlechtlicher Identität oder sexueller Orientierung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre **aussagekräftige Bewerbung** – bitte mit Angabe Ihrer **Gehaltsvorstellung** und Ihres **frühestmöglichen Eintrittstermins** – per E-Mail an: [Sekretariat@diso-verwaltung.de](mailto:Sekretariat@diso-verwaltung.de). Ihre Ansprechpartner\*innen sind die bestehende Geschäftsführung: Christian Thomes ([Christian.Thomes@diso-verwaltung.de](mailto:Christian.Thomes@diso-verwaltung.de)) und Karin Waltz ([Karin.Waltz@diso-verwaltung.de](mailto:Karin.Waltz@diso-verwaltung.de)), Telefon: +49 30 55443–9016

**Vielen Dank für Ihr Interesse – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

---

Die [ADV Rehabilitation und Integration gGmbH](#) (ADV Reha) ist ein gemeinnütziger Träger, der seit über 40 Jahren in der medizinischen und psychosozialen Versorgung suchtkranker Menschen in Berlin und Brandenburg tätig ist. Der Träger unterhält zwei Suchtfachkliniken (Briese und F42) zur Rehabilitation von Suchtmittel- und Drogenabhängigen inklusive Verhaltenssüchtigen (z. B. Spielsucht), das Adaptionshaus Birkenwerder (ADH) und die Drogentherapieeinrichtung für Männer mit Migrationshintergrund ADV Nokta. In diesen Einrichtungen wird im Auftrag der Deutschen Rentenversicherung (Briese, F42, ADH) bzw. zuwendungsfinanziert durch den Berliner Senat (Nokta) Suchtrehabilitation durchgeführt. ADV Reha ist eng

in die Berliner und Brandenburger Suchthilfesysteme eingebettet und Mitgesellschafter einer Reihe von im Suchtbereich tätigen Organisationen. Der Träger ist Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin e.V. und im Paritätischen Landesverband Brandenburg e.V. sowie anerkannter Träger der Jugendhilfe. ADV Reha ist seit 2011 nach den Kriterien von Q-REHA zertifiziert.

Das [Haus Lenné](#) der Lenné gGmbH bietet als Fachklinik Menschen mit Abhängigkeitserkrankungen eine Kombitherapie an, bestehend aus stationärer und ambulanter Phase zur psychischen Entwöhnung sowie sozialer und beruflicher Reintegration. Das Haus Lenné ist ein Gemeinschaftsprojekt des Anti-Drogen-Vereins e.V. (ADV e.V.) und des KOKON e.V. Das Konzept beinhaltet die Arbeit mit dem integrierten Suchtbegriff, d. h. die Therapie wird stoffungebunden angeboten (beispielsweise ohne Substitution).

Die [WABE](#) gGmbH hält als sozialtherapeutische Nachsorgeeinrichtung verschiedene Angebote für Menschen mit Abhängigkeitserkrankungen in der Gemeinde Wiesenburg/Mark in der Region Hoher Fläming vor. Hilfesuchende finden sozialtherapeutische Unterstützung in der besonderen Wohnform im Jagdschloss oder aber ambulante Begleitung in Trägerwohnungen oder der eigenen Häuslichkeit mit der Möglichkeit zur Wahrnehmung der angebotenen Tagesstruktur.

Das [Café-Restaurant WEISSER ELEFANT](#) der PAWIAN gGmbH ist ein Beschäftigungsprojekt für Menschen mit Suchterfahrungen und psychischen Erkrankungen. Die Arbeit dient den Mitarbeitenden, im Leben wieder Fuß zu fassen, den Alltag in den Griff zu bekommen und in den Arbeitsmarkt integriert zu werden. WEISSER ELEFANT präsentiert anspruchsvolle Gastronomie in einem ansprechenden Ambiente und führt regelmäßig Caterings für Privatpersonen und Institutionen durch. Eine zentrale Rolle nimmt die Herstellung eines gesunden Essens für die tägliche Schulverpflegung von ca. 730 Kindern dreier Grundschulen ein.

Die [ADV e.V. Tischlerei](#) ist ein Ausbildungsbetrieb für ehemals suchtmittelabhängige Menschen mit Abstinenzentscheidung. Die Auszubildenden erlernen das Tischlerhandwerk mit traditionellem Handwerkzeug sowie den Einsatz moderner Standmaschinen. Sie verarbeiten die unterschiedlichsten Vollhölzer und Plattenwerkstoffe und setzen große und kleine Aufträge für Möbel und Innenausbau von Institutionen und Privatleuten um. Ein erfahrenes Team aus Tischlermeistern und Tischlergesellen übernimmt sowohl den praktischen Teil der Lehre in der Werkstatt als auch den Berufsschulunterricht. Zusätzlich können Auszubildende während der Arbeitszeit den Stütz- und Förderunterricht sowie sozialpädagogische Betreuung in Anspruch nehmen.